

社会福祉法人 桑友 一般事業主行動計画（女性活躍推進法）

2020年9月 策定

女性職員が長く働き続けることや、職員一人ひとりが能力を十分に発揮できる職場環境の整備をおこなうため、次のとおり行動計画を策定します。

1. 期間

2020年9月25日 ～ 2024年3月31日

2. 目標

数値目標：女性職員の平均勤続年数を8年まで引き上げます。
(2020年9月1日時点実績 女性6.2年、男性9.1年)

3. 取り組み

- ・利用可能な両立支援制度に関して、職員への周知徹底を図ります。
- ・職場環境改善のため、職員のニーズ把握や意見交換会をおこないます。
- ・職場環境改善のため、施設整備による環境整備を検討、実施します。