



桑友の人材育成

支援者として「利用者一人ひとりの望む生活」を支えるため、
社会人として「キャリア形成」をするため、
幅広い知識と実践スキルを学び、成長を目指します！

年間

●オンライン講座

年間を通じて計画的に通信講座を視聴します。
支援を行うに当たっての基礎的な知識を学ぶことができます。
未経験者にも心強い制度です。

オンライン講座の内容例

- ・個別支援計画とアセスメント
- ・精神障害
- ・精神障害の支援と協力体制
- ・発達障害者に寄り添う支援とは
- ・てんかん
- ・利用者面談レベルアップ

入社時

●入社ガイダンス

法人(理念、組織、中期事業計画、支援、パン工房など)について学び、桑友の職員の一員としての自覚を持ち、仕事に取り組むための土台作りを行います。

●各事業所現場実習

配属部署以外の、法人全体の事業所の現場実習を行います。ガイダンスと併せて、法人の取り組みについて実際に体験しながら学んでいきます。

●ビジネスマナー講習

社会人として必要となる基礎的なマナーやルールを学びます。商工会が実施するもので、他の企業の新入社員との交流の機会にもなります。

●新人フォローアップ研修

入社1～2年の新人職員が実際に働いてみて感じたこと、思ったこと、悩んだことを、同期、先輩に話し、現段階の自分自身の思いや迷いを整理していきます。

●事業所別勉強会

事業所それぞれの専門性を理解し、提供サービスの質の向上を目指すため、事業所内で勉強会を行います。求められる支援が提供できるよう、より専門的に学んでいきます。

●支援ケース検討会

アセスメント力向上のための事例検討会です。対象者の成育歴や生活背景を把握し本人像を知り、希望や想いを理解した上でそれを叶える支援方法を検討していきます。



●法律・制度等研修

社会福祉事業を行うにあたって必ず守らなくてはならない人権やコンプライアンスについて法人全体で学びます。時にはグループワークを行い意見交換・交流を図ります。

法律・制度等研修の内容例

- ・ピアスタッフについて勉強会
- ・社会人としてのマナー講座
- ・ハラスメント対策
- ・精神障害者の処遇について
- ・働くについて語り合う

●中堅職員スキルアップ研修会

中堅職員が各圏域の地域資源情報の共有及び新たに始まる福祉サービス等の勉強会、各担当のケース検討会等その時々に必要なテーマを選び、勉強会を開催します。

●外部研修、視察

見識を広げ、自己理解を深めるために、必要や希望に応じて、随時、外部の機関が実施する研修に参加します

●定期面談

半年ごとに所属の上司との個人面談があります。自分の仕事や成長を振り返りながら、今後の目標を確認し、モチベーションを高めていきます。